

Profiel leden Raad van Toezicht SWV Goeree-Overflakkee

Algemeen

Om ervoor te zorgen dat alle kinderen een passende plek krijgen, hebben scholen in opdracht van het ministerie van OCW regionale samenwerkingsverbanden gevormd. In het primair en het voortgezet onderwijs zijn in totaal 152 samenwerkingsverbanden opgericht (77 in het PO en 75 in het VO). In deze samenwerkingsverbanden werken het regulier en speciaal onderwijs (cluster 3 en 4) samen. De scholen in het samenwerkingsverband maken afspraken over onder andere de begeleiding en ondersteuning van leerlingen die zij in de regio kunnen bieden en welke leerlingen een plek kunnen krijgen in het speciaal onderwijs. Ook maakt het samenwerkingsverband afspraken met de gemeenten in de regio over de inzet en afstemming met (jeugd)zorg.

Op Goeree-Overflakkee werken de beide samenwerkingsverbanden PO en VO al geruime tijd nauw samen, o.a. door middel van één ondersteuningsorganisatie onder leiding van één directeur-bestuurder voor zowel PO als VO.

Alle schoolbesturen in het primair en voortgezet onderwijs op Goeree-Overflakkee zijn in deze samenwerkingsverbanden met elkaar verbonden. Met elkaar zetten zij zich in voor passend (en meer inclusief) onderwijs op het eiland. Er is een gezamenlijke visie die het samenwerkingsverband uitdraagt om alle leerlingen passend onderwijs te kunnen bieden en extra ondersteuning als zij die nodig hebben. Vanuit het samenwerkingsverband werken experts die de scholen dagelijks ondersteunen bij deze complexe opdracht.

Het samenwerkingsverband doet dat niet alleen maar in samenwerking met ketenpartners uit onder meer voorscholen en het MBO, maar ook met de jeugdhulp. Er is een intensieve samenwerking met de gemeente en een belangrijk speerpunt daarbij is een goede verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp.

De overzichtelijke geografische situatie en de schaalgrootte van het eiland Goeree-Overflakkee geeft het samenwerkingsverband de mogelijkheid een ondersteuningsstructuur voor het onderwijs neer te zetten waarin het de leerlingen kent en indien nodig maatwerk kan leveren.

Het passend (meer inclusief) onderwijs op Goeree-Overflakkee is dynamisch en volop in ontwikkeling en daar werkt iedereen die bij het samenwerkingsverband is betrokken met veel bezieling en hart voor de kinderen aan mee.

Governancestructuur

Het samenwerkingsverband heeft per 1 januari 2021 de governance structuur gewijzigd waarbij gekozen is voor een onafhankelijke Raad van Toezicht en waarbij de verenigingsvorm is gewijzigd in de stichtingsvorm. De beide samenwerkingsverbanden hebben statutair dezelfde voorzitter van de Raad van Toezicht. De aangesloten schoolbesturen hebben een belangrijke stem in het beleidsproces in de deelnemersraad. De directeur-bestuurder overlegt met de deelnemersraad over o.a. het ondersteuningsplan en de begroting voordat dit ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is ook belast met het overleg met de ondersteuningsplanraden (OPR-PO en OPR-VO) en het op overeenstemming gericht overleg (OOGO) met de gemeente Goeree-Overflakkee.

De samenwerking tussen de samenwerkingsverbanden VO en PO is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst tussen de beide samenwerkingsverbanden.

Elke Raad van Toezicht bestaat uit drie leden inclusief de voorzitter. Dit betekent een totaal aantal van vijf onafhankelijke leden (inclusief dezelfde voorzitter). In de praktijk zullen de beide Raden van Toezicht zoveel mogelijk gezamenlijk vergaderen. Hieronder wordt daarom gesproken over 'de Raad van Toezicht' in plaats van 'Raden van Toezicht'.

De Raad van Toezicht heeft tot taak om:

- toezicht te houden op het functioneren van de beide samenwerkingsverbanden;
- de directeur-bestuurder te adviseren (klankbordfunctie);
- het werkgeverschap in te vullen ten aanzien van de directeur-bestuurder.

Om deze taken goed uit te kunnen voeren is nodig dat de Raad van Toezicht voldoende feeling met het samenwerkingsverband heeft. De Raad van Toezicht zal daarom ten minste eenmaal per jaar met de OPR-PO en VO overleggen (tevens een wettelijke verplichting), werkbezoeken afleggen en als waarnemer een of meerdere vergaderingen van de deelnemersraad bijwonen.

Profiel leden Raad van Toezicht

1. Algemeen:

Het profiel voor de Raad van Toezicht dient er toe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- Een ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe situaties aanwezig is;
- Affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband aanwezig is;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij sprake is van de volgende expertisegebieden:
 - Bestuurlijk-juridisch/governance;
 - Onderwijskundig;
 - Financieel/economisch;
 - Jeugdhulp/zorg.
- De leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- Adequaat wordt voorzien in de toezicht-, advies- en klankbordfunctie en werkgeversfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder.

Het competentieprofiel van de Raad van Toezicht is bedoeld voor het team van de raad in zijn geheel. De onderstaande expertisegebieden moeten als geheel worden afgedekt, waarbij individuele leden deskundig zijn op één of meerdere van deze domeinen.

2. Algemeen competentieprofiel van de Raad van Toezicht

- Affiniteit met passend onderwijs
- Maatschappelijk actief of actief geweest de laatste vier jaar
- Richting geven en strategisch denken
- Academisch werk- en denkniveau
- Inspireren, bemoedigen & stimuleren
- Gericht op een constructief/kritische dialoog met de bestuurder
- Vanuit metapositie kunnen reflecteren op de betekenis van significante patronen
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden
- Adviseren, bevragen en doorvragen
- Rol besef
- Samenwerken, kunnen functioneren in collegiaal team
- Integer handelen

3. Specifieke profieleisen

Onderwijskundige expertise

- Kennis van het (passend) onderwijs (bij voorkeur in het primair of voortgezet onderwijs)
- Affiniteit/ervaring met specifieke ondersteuningsbehoeften van leerlingen

Jeugdhulp/Zorg expertise

- Affiniteit met ontwikkelingen in jeugdhulp/zorgverlening
- Bestuurlijke/leidinggevende ervaring op jeugdhulp/zorggebied

Financieel/Economische expertise

- Algemene financieel-economische kennis (kengetallen, risico's etc.)
- Kennis van onderwijsbekostiging en verantwoording

Bestuurlijk-juridisch/governance expertise

- Ervaring met bestuurlijke/juridische vraagstukken op maatschappelijk terrein
- Ervaring met complexe governance vraagstukken

4. Overige benoemingseisen:

- Leden verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk;
- Leden hebben geen enkel zakelijk of privé-belang bij (de deelnemers van) het samenwerkingsverband;
- Leden hebben geen bestuur- of toezichtfunctie vanuit een aangesloten schoolbestuur of staan in een andere gezagsrelatie (als werknemer) ten opzichte van een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande twee jaren gehad;
- Leden onderhouden geen functionele relatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande twee jaren gehad;
- Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Bestuur van de PO-Raad en de VO-Raad, voor zover van toepassing op het samenwerkingsverband.

5. Vergoeding

- De leden ontvangen een passende vergoeding op basis van de richtlijnen van de VTOI/NVTK. De vergoeding voor de voorzitter is 1,3 maal de vergoeding voor de overige leden; de vergoeding bestaat uit een vast bedrag per jaar. Voor 2021 is dat voor de leden € 2.800,00. De voorzitter ontvangt een jaarlijkse vergoeding van € 3.640,00. De bedragen zijn gebaseerd op een vergadercyclus van tenminste zeven vergaderingen per jaar.
- Leden ontvangen tevens een reiskostenvergoeding en hebben recht op een scholings-/professionaliseringsbudget.

6. Tijdsbeslag en vergoeding

De Raad van Toezicht heeft op basis van de jaarkalender 5 à 6 vergaderingen. Daarnaast zal voor de voorzitter sprake zijn van voorbereidend agenda-overleg met de directeur-bestuurder en tijd om te fungeren als klankbord/sparringpartner. De onafhankelijk voorzitter maakt tevens deel uit van de werkgeverscommissie. De overige leden zullen incidenteel bilateraal overleg hebben met de directeur-bestuurder op basis van hun specifieke expertise. Een afvaardiging vanuit de Raad van Toezicht zal deelnemen aan het overleg met de OPR en (als waarnemer) bij de deelnemersraad. Indicatief wordt uitgegaan van een tijdsbeslag van gemiddeld 3 uur per maand.

7. Benoeming en benoemingstermijn

Benoeming vindt plaats op basis van een voordracht door een ingestelde selectiecommissie. De selectiecommissie wordt gevormd door RvT leden, een vertegenwoordiger uit de OPR-PO en de OPR-VO en de huidige (aftredende) onafhankelijk voorzitter van de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is adviseur van de selectiecommissie.

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor de duur van 4 jaar met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming voor 4 jaar.